



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA HYPERION BUCUREȘTI
1.2. Facultatea	ȘTIINȚE ECONOMICE
1.3. Departamentul	ȘTIINȚE ECONOMICE
1.4. Domeniul de studii	FINANȚE
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6. Programul de studii/Calificarea	FINANȚE ȘI BĂNCI/ECONOMIST
1.7. Limba de studiu	Română

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	AUDIT INTERN						
2.2 Titularul/titularii activităților de curs	Lectt. univ. dr. Angela Chircă		Email (adresa instituțională): angelfascinating@yahoo.com				
2.3 Titularul/titularii activităților de seminar	Lectt. univ. dr. Angela Chircă		Email (adresa instituțională): angelfascinating@yahoo.com				
2.4. Anul de studiu	III	2.5. Semestrul	I	2.6. Tipul de evaluare	Sumativă E	2.7. Regimul disciplinei	OBLIGATORIE DD
2.8. Numărul de credite ECTS	5						

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	4	din care:	2	3.3. seminar/laborator	2
3.2. curs					
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care:	28	3.6. seminar/laborator	28
3.5. curs					
3.7. Total ore de studiu pe semestru (număr ECTS * 25 ore)					125
3.8. Total ore studiu individual (3.7. – 3.4.)					69
<i>Distribuția fondului de timp de studiu individual</i>					<i>ore</i>
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					24
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					22
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat					9
Examinări					2
Alte activități.....					-

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	• NU ESTE CAZUL

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Amfiteatru cu minim 50 de locuri Sală cu videoproiector și PC/laptop, ecran, tablă și instrumente de
--------------------------------	---





	scris (cretă, marker).
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală cu minim 25 de locuri, dotată cu tablă și instrumente de scris (cretă, marker).

6. Competențele specifice acumulate

Profesionale	C2.1 Identificarea și definirea metodelor, tehnicilor și instrumentelor de culegere, analiză și interpretare a datelor referitoare la o problemă economico-financiară. C3.2 Explicarea lucrărilor de natură economico-financiară realizate la nivelul entităților/ organizațiilor private și publice. C5.3 Aplicarea planurilor și bugetelor în cadrul entităților/ organizațiilor private și publice.
Transversale	CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă. CT3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	• Însușirea cunoștințelor necesare pentru construirea sistemului de audit și realizarea misiunilor de audit în cadrul organizațiilor
7.2 Obiectivele specifice	• Identificarea și argumentarea necesității desfășurării activității de audit; • Aplicarea generalizată a tehnicilor și instrumentelor de audit contabil; • Analiza critică a aspectelor legate de importanța activității de audit.

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Recomandări pentru studenți
1. Abordări conceptuale ale auditului. Rolul, misiunea și natura activităților de audit.	Prelegere/ Interacțiunea cu studenții/ Demonstrație didactică/ Conversație	Studiul individual pentru aprofundarea problemelor expuse la curs.
2. Dezvoltarea auditului la nivel internațional și național.		
3. Tipologia auditului și domeniul de aplicare.		
4. Auditul intern versus auditul extern, controlul intern.		
5. Abordări conceptuale ale controlului.		
6. Modele de control (COSO, CoCo).		
7. Responsabilități în implementarea și funcționarea adecvată a controlului intern.		
8. Procesul de implementare al controlului intern.		
9. Responsabilitatea etică și morală a auditorului.		
10. Abordarea fraudei de către auditor.		
11. Externalizarea auditului și fraudă.		





12. Auditul și governanța corporativă.		
13. Auditul și managementul riscurilor.		
14. Relația auditului cu comitetul de audit.		
Bibliografie 1. Briciu S., Ghiță M., Sas F., Ghiță R., <i>Audit public intern</i> , Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2006 2. Boulescu, M., Cadâr Fuat, <i>Sistemul de control financiar-fiscal și de audit din România</i> , Editura Economică, București, 2005 3. Dumitrescu A., <i>Audit și contabilitate. Baze ale performanței în administrația publică</i> , Editura Economică, București, 2012 4. Ghiță M., Briciu S., Tamas A., Socol A., Ghiță V., Sas F., Dobra I., Pereș C., Vasile C., Mareș V., <i>Auditul intern</i> , Editura Ulise, Alba Iulia, 2006 5. Ghiță, M., <i>Auditul intern</i> , Editura Economică, București, 2009 6. Voinea C. M., <i>Audit intern între teorie și practică</i> , Editura PRO Universitaria, 2016		
Pentru anul universitar 2019 – 2020 se dezbate cărțile: Dumitrescu A., <i>Audit și contabilitate. Baze ale performanței în administrația publică</i> , Editura Economică, București, 2012 Voinea C. M., <i>Audit intern între teorie și practică</i> , Editura PRO Universitaria, 2016		
8.2. Seminar/laborator	Metode de lucru	Recomandări pentru studenți
1. Abordări conceptuale ale auditului. Rolul, misiunea și natura activităților de audit.	Dezbateri/ Studiu comparativ/ Demonstrație didactică	Studiul materialelor de la curs pentru o pregătire corespunzătoare a seminarului.
2. Dezvoltarea auditului intern la nivel internațional și național.		
3. Tipologia auditului și domeniul de aplicare.		
4. Auditul intern versus auditul extern, controlul intern.		
5. Abordări conceptuale ale controlului.		
6. Modele de control (COSO, CoCo).		
7. Responsabilități în implementarea și funcționarea adecvată a controlului intern.		
8. Procesul de implementare al controlului intern.		
9. Responsabilitatea etică și morală a auditorului.		
10. Abordarea fraudei de către auditor.		
11. Externalizarea auditului și fraudă.		
12. Auditul și governanța corporativă.		
13. Auditul și managementul riscurilor.		
14. Relația auditului cu comitetul de audit.		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Actualizarea informațiilor semnificative despre activitatea de audit intern. Temele propuse în cadrul acestei discipline sunt în concordanță cu cele din alte centre universitare din țară și din străinătate, cu rezultatele recente ale cercetării științifice în domeniul teoriei auditului intern și





valorifică practicele recente și problematica actuală a auditului intern la nivel național dar și la nivelul comunităților academice europene.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	- cunoașterea terminologiei utilizate; - capacitatea de utilizare adecvată a noțiunilor studiate; - înțelegerea importanței studiilor de caz în domeniul auditului;	lucrări pe parcurs	20%
10.5. Seminar/ laborator	- însușirea problematicii studiate; - capacitatea de a utiliza corect metodele studiate; - capacitatea de a construi argumente pro și contra.	prezentarea portofoliului	20%
10.6. Evaluarea finală		Teste grilă	60%
10.7. Modalitatea de notare (calificativ sau notă): note de la 1-10			
10.8. Standard minim de performanță: Îndeplinirea a minim 50% din cerințele activității de evaluare.			

Data completării

.....

Semnătura titularului/titularilor
de curs

.....

Semnătura titularului/titularilor
de seminar

.....

Data avizării în departament

.....

Semnătura directorului de departament

.....

